

Tasapainotustoimi	Toimiala	Lisätietoa	2020	2021	2022	yht.	Päättyjä	Huomioita / tilanne
<b>Koko organisaatio</b>								
Taksatarkastukset kaikille hallinnonaloille	Koko organisaatio		100000			100000	KV, KH, valiokunnat ja johtokunnat	Sotessa palveluseteli tehostetussa asumispalvelussa. Tavallisen asumispalvelun osalta palveluseteliä ei ole. Asiakasmaksulain uudistus 1.7.2021 alkaen vähentää Soten asiakasmaksutuottoja. Asiakasmaksujen osalta ohjeet uudistettu 1.7.2021 alkaen.
Hankinnoissa leasing-vuokrien käyttö vrs. Investoinnit (investoinneissa harkitaan hankintamenettely ja rahoitustavat)	Koko organisaatio	Hyötynä ajanmukaiset laitteistot, mutta ei välttämättä kustannushyötyä	x			0	KV - investoinnit / KH - leasing	Sote: Leasing-mahdollisuutta hyödynnetty monipuolisesti.
Toimia ja virkoja täyttäessä tulisi kriittisesti arvioida täyttämisen tarvetta. Esimerkiksi, jos toiminnan taso on pienentynyt ei tarvetta täyttämiseksi välttämättä aina ole. Samoin tulisi arvioida voidaanko joitain tehtäviä yhdistää tai järjestää muilla tavoin ilman, että toimea tai virkaa tarvitsee erikseen täyttää.	Koko organisaatio		x	x	x	0	KH	Sote: Niiden tehtävien osalta, jossa mahdollista (henkilömitoitus huomioiden) harkinta tehdään jokaisen täyttöluvan osalta. Perhepalveluissa henkilökuntaa lisätty suunnitellusti. Koronan vuoksi sijaisia palkattu terveydenhuoltoon koronaan liittyvien tehtävien hoitamiseksi.
Kehittämistoiminta - Prosessien kehittäminen uutta teknologiaa hyödyntämällä (digitaalisten palveluiden lisääminen, mallipohjaisen suunnittelun hyödyntäminen, joustavat työajat, etätyöt, Ipadien ja salatun sähköpostin sekä fyysisten paperien käytön vähentäminen lain sallimaan minimiin)				x		900 000	Valiokunnat / KH	Sote: Sähköinen kokousmateriaali sekä muu sähköisesti talletettava ja yhteiskäytössä oleva materiaali vähentänyt paperi- ja postituskuluja. Etätyö, etäkokoukset sekä etäkoulutukset vähentäneet matkustukseen liittyviä kustannuksia
			100 000	0	0	1 000 000		

Tasapainotustoimi	Toimiala	Lisätietoa	2020	2021	2022	yht.	Päätätjä	Huomioita / tilanne
<b>SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA</b>								
Sosiaali- ja terveysvaliokunnantalouden tasapainottamisen keskeiset teemat ovat: palvelujen rakennemuutosten edistäminen, toiminnan tehostaminen, palvelumaksujen maltillinen korottaminen ja yhdistysten avustusmäärärahojen pienentäminen.			13 333	13 333	13 333	40 000	SOTEVA	01/2021 Soteva käsitteli avustukset. Avustusten kokonaismäärä aiempaa vuotta pienempi. Käynnistetty keskustelu kaupungin avustusten jakoperiaatteista ja toimintatavoista.
Talousohjelman laadinnan keskeisenä periaatteena on lakisääteisten palvelujen turvaaminen.						0	SOTEVA	Lakisääteiset palvelut turvattu. Huomiota kiinnitetty ennaltaehkäiseviin palveluihin, jotta korjaavien palveluiden kustannukset laskisivat.
Maksujen korotukset ja muu tulojen lisääminen - Sote-asiakasmaksujen nostaminen lain mahdollistamalle ylärajalle - Suun terveydenhuollon maksut (ehkäisevä hoito, proteettiset toimenpiteet) - Lyhytaikainen laitoshoido - Kotihoidon perusmaksu- ja tukipalvelumaksut (maksurakenteen muutos; Laki ja asetus sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista ei määrittele tukipalveluista perittäviä asiakasmaksuja. Asiakasmaksu ei saa kuitenkaan ylittää palvelun tuottamisesta aiheutuvia kustannuksia.) – Kotiutustiimin/kotisairaalan/yöaikaisen kotihoidon palveluihin asiakasmaksu - Lyhytaikaisen asumispalvelun asiakasmaksu			4666,66667	4666,67	4666,67	14 000	SOTEVA	Asiakasmaksulaki uudistui 1.7.2021 alkaen. Sosiaali- ja terveyspalveluiden asiakasmaksujen ohje on uudistettu lakia noudattaen. Lakimuutos vähentää Soten asiakasmaksutuottoja. Lastensuojelun osalta kiinnitetty huomiota tulojen perimiseen lain oikeuttamalla tavalla, joka parantanut tilannetta aiemmasta.
Rakennemuutokset - Asiakkaat vähemmän kustannuksia tuottavassa palvelussa - Lastensuojelun rakennemuutoksen edistäminen (+14 000€ FCG:n kehitystyö KH:n toimeksiannosta (varhainen puuttuminen) - Hoitoketjujen johtaminen ikäihmisten palveluissa (esim. sairaalassa jonottajien jatkohoitopaikat)			50 000	50 000	50 000	150 000	SOTEVA, Johtavat viranhaltijat	Perhepalveluiden toimintaa kehitetty, yhteistyötä lisätty. Toimintapojen uudistaminen jatkuu. Sijaishuollon kustannukset jaettu vastuussa olevalle kunnalle lain puitteissa, säästää aiempaan nähden. Ikäihmisten palveluissa geronomin hyödyntäminen ennaltaehkäisevissä palveluissa. Kaukolankodin uudisrakennuksen suunnittelu toteutettu. Vaihtoehtona ratkaistavaksi nykyisten tilojen suunnittelutyö vielä kesken Teknisellä toimialalla. Sosiaalipuolen henkilöt mukana suunnittelussa. Tavoite tuoda käsitteilyyn mahdollisimman pian.

Tasapainotustoimi	Toimiala	Lisätietoa	2020	2021	2022	yht.	Päätäjä	Huomioita / tilanne
Operatiivisen työn kehittäminen sosiaali- ja terveystoimessa, kotisairaaloiminnan käynnistäminen			100 000	100 000	100 000	300 000	SOTEVA, Johtavat viranhaltijat	Työskentelytapojen tarkastelu ja kehittäminen käynnissä kaikilla tehtäväalueilla. Kotisairaalaan käynnistyminen ei ole toteutunut. Toiminnan selvittely omana työnä/ostopalveluna työn alla.
Sijaishuollon ostopalvelujen käyttö taituu palvelujen rakenneuudistusta edistämällä (mm. sijaishuollon kilpailutus, systeemisen lastensuojelun toimintamalli ja resurssien tarkastelu)			56 667	56 667	56 667	170 000	SOTEVA, Johtavat viranhaltijat	Laitila mukana seudullisessa sijaishuollon järjestämisessä. Lastensuojelun systeemisen mallin koulutus aloitettu kesällä 2021. Toimintatapoja kehitetty, yhteistyötä tiivistetty eri toimijoiden välillä. Korona vaikuttanut lastensuojelun kustannusten kasvuun osaltaan. Laitossijoitukset saatu hetkellisesti vähenemään, mutta ovat jälleen nousussa.
Panostus lasten ja nuorten mielenterveysongelmien ennalta ehkäisyyn -opiskeluhoitoa vahvistetaan psykologipalveluita lisäämällä - nuorelle mahdollistetaan koulun arjessa tukea - neuropsykiatristen ohjaajien mahdollistaminen tukea tarvitsevan lapsen, nuoren ja perheen tukena 40 nuorelle/lapselle vuoden aikana +124 000 <170 000€			1 667	1 667	1 667	5 000	SOTEVA, SIVVA	Mielenterveys- ja päihdeyksikön psykiatrinen sairaanhoitaja vastaanottaa 1-2 pv/vko 13-17-vuotiaita nuoria, toiminta jatkuu. Perhepalveluissa työskentelee neuropsykiatrinen valmentaja-perhetyöntekijä 70% ja vammaispalvelussa 30%. Yhteistyön rakentuminen myös tältä osin sivistyksen kanssa käynnissä mm. ryhmätoiminnot, tuki ja ohjaus.
Kiinnitetään erityistä huomiota vuokravelkojen ehkäisyyn sosiaalityöllä ja muilla palveluilla.							Viranhaltijat	Sosiaalista luottoa ei ole otettu käyttöön. Yhteistyö Kelan ja sosiaalipalvelujen välillä toimivaa.
Kehitysvammaisten päivätoiminnan ostopalvelun lopettaminen osittain - Vaikeuttaa asiakkaan arjen hallintaa, voi lisätä häiriökäyttäytymistä, tilapäishoidon ja henkilökohtaisen avun palvelun lisätarvetta. Lapsuudenkodissaan asuvat kehitysvammaiset, joiden vanhemmat ovat päivätyössä, tarvitsevat päivätoimintaa. Palveluntuottajien kanssa on puitesopimus, eli ei sitoutumista volyyymiin, vain hintoihin, joten asiakasmääriä voidaan muuttaa. (Sotevaliokunta: Lopetetaan ostopalvelu mahdollisuuksien mukaan. Jatkossa pyritään tuottamaan itse tältä osin.)		Lopetetaan ostopalvelu mahdollisuuksien mukaan	3 333	3 333	3 333	10 000	SOTEVA, Johtavat viranhaltijat	Monipalvelukeskus Palkkeessa päivätoiminta omana palveluna. Päivätoimintaa hankitaan ostopalveluna vai niissä tapauksissa, jossa laitilainen asiakas asuu muussa kunnassa. Tällä hetkellä koskettaa vain muutamaa henkilöä.

Tasapainotustoimi	Toimiala	Lisätietoa	2020	2021	2022	yht.	Päätätjä	Huomioita / tilanne
VPL-kulj.palvelun & henk.koht.avun kriteerien tiukentaminen - Subjektiiivinen oikeus, ei voi lopettaa kokonaan. Myöntämiskriteerit ja seurantajärjestelmät tiukennetaan			6 667	6 667	6 667	20 000	SOTEVA, Johtavat viranhaltijat	Henkilökohtaisen avun osalta kriteerejä ei ole tarkasteltu. Monipalvelukeskus Palkkeen toiminta vähentänyt henk.koht. Avun tarvetta. Vammaispalvelun kuljetusten kilpailutus käynnissä. Sopimus alkamassa 1.12.2021.
Sairauspoissaolojen vähentäminen - selvitetään vaihtoehtoja korvaavan työn järjestämiseen sekä työkiertoon							SOTEVA, Johtavat viranhaltijat	Yhteistyö asian osalta aloitettu Tarja Saarelan ja työterveyshuollon sekä muutaman yksikön esihenkilöiden osalta. Toimintatapoja tarkastellaan ja ryhdytään kehittämään.
			<b>240 373</b>	<b>240 375</b>	<b>240 377</b>	<b>709 000</b>		